

Tips que pueden seguir para aumentar su empleabilidad



RESALTAR LAS FORTALEZAS

Al igual que un producto, el trabajador debe tener claro cuáles son las habilidades que lo hacen diferente de los demás y las cuáles le dan valor a su equipo y a la empresa. Este punto es muy importante ya que, al resaltar las fortalezas, el colaborador no solo estará en el radar de su jefe sino también de otras compañías que están buscando el mejor talento.



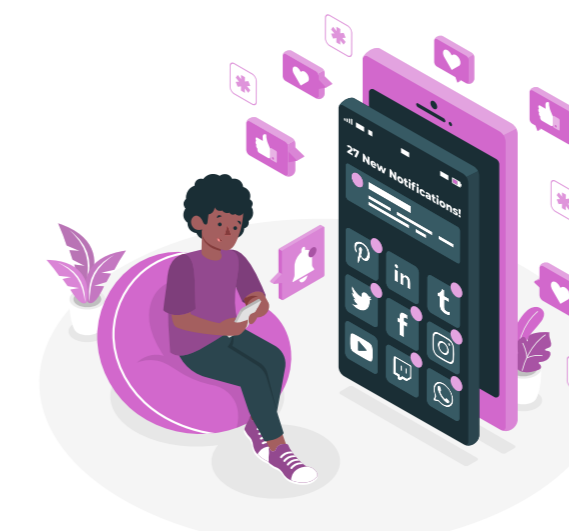
APRENDIZAJE CONSTANTE

En un mercado laboral cada vez más cambiante y competido como el que tiene Perú, es clave la capacitación y la adquisición de nuevos conocimientos que se puedan poner en práctica como diplomados, cursos virtuales y el manejo de un segundo o tercer idioma.



PASIÓN POR LO QUE HACE

En el mercado laboral se tiende a pensar que solo el líder o cabeza de área debe ser el más apasionado, sin embargo, todos los colaboradores deben involucrarse con las metas de la compañía, ir más allá y superar las expectativas de su puesto para destacarse frente a los demás.



ALINEAR EL PERFIL EN RRSS

Tanto empleadores y head hunters utilizan redes sociales para ver perfiles y reclutar candidatos. Es por esto que se debe dedicar especial atención en actualizar el perfil profesional en las redes sociales y tener un papel activo en ellas.



NETWORKING

Construir una red de contactos es de gran ayuda para aumentar la empleabilidad. Participar en eventos sociales y académicos lo ayudará a incrementar los contactos profesionales. Algunos eventos a los que se puede asistir son el encuentro de egresados, seminarios o charlas de actualización.